

ASD 가족 여러분,

올 학년 1 분기를 끝내면서, 본 교육구의 COVID 완화 방법이 효과적임이 입증되었습니다. 본 교육구는 COVID 확산을 최소화함과 동시에 학교에 참여하는 학생과 교직원을 건강하게 유지하기 위하여 바이러스 감염 완화 계획을 최신 데이터에 따라 계속 조정해 나갈 것입니다. 가족의 건강 향상을 위해 다가올 독감 예방 접종 클리닉을 예의 주시하기 바랍니다.

오늘은 학생들의 행동, 정서 발달 및 성장과 성적 향상을 돕기 위해 저희 파트너가 되어주실 것을 촉구하기 위해 이 편지를 씁니다. ASD는 10년 넘게 사회 정서 학습 (SEL) 기준을 인정 받아 왔습니다. 이러한 능력을 가르치는 데 있어 선두 주자라고 자부할 수 있습니다. SEL의 의미에 대해 익숙하지 않은 분들을 위해 말씀 드리자면, 취업 능력에 중점을 둔 능력, 또는 "나 자신" 및 "우리의 정체성"에 대한 기준이라고 할 수 있습니다. 우리 자녀들은 가정과 학교에서 대인 관계 능력과 직무 능력 모두를 배워야 합니다.

교사와 교장들과의 대화에서 교육자들이 학교 대면 수업 복귀를 기뻐하고 있다는 것을 강조했습니다. 지난 18 개월 동안의 재택 수업 프로그램은 학생, 가족 및 직원에게 큰 피해를 입혔습니다. 특히 올해 학교 시작은 그 어느 때보다 힘들었는데 이는 단지 코로나 감염 완화 정책 때문이라기보다 다 함께 교육 현장에 대해 새로 배워야 했기 때문이라고 할 수 있습니다. 줌 클래스, 드라이브 스루 졸업식 및 과외 활동 취소를 경험한 후, 우리 모두는 전국에서 가장 다양한 인구가 모인 본 교육구의 학교에서 공존의 중요성을 다시 배워야 합니다.

초등학생들이 울고 떼를 쓰며 과격한 행동을 보이며 힘들어하는 것을 보았습니다. 중고등학교에서는 학생들이 혹독한 언어를 구사하며 어른들과 서로에게 무례한 행동을 하고 있습니다. 또한 직원들은 학생들 사이의 물리적 싸움을 더 많이 보고하고 있습니다. 학교 내에서의 폭력은 절대 용납되지 않을 것임을 학생들에게 상기시켜주십시오. 여러분도 자녀들의 스트레스를 가정에서 보셨을 수 있습니다. 아이들은 우리의 미래와 희망이기에 젊은이들의 성장을 위해 함께 노력할 수 있습니다.

차별과 인종 차별적 언어에 관한 최근 사례를 포함한 특정 행동에 대해 언급하고자 합니다. 코로나 바이러스는 우리 나라, 주 및 시 자치 단체에 다양한 방면으로 분열을 가져 왔습니다. ASD는 지역 사회의 축소판으로 사회에 편견과 차별이 존재하면 학교에 또한 존재할 가능성이 높다고 볼 수 있습니다.

교육 위원회는 인종 차별 사건 조사와 학교 내 어디에도 인종 차별이 설 곳이 없음을 다시 인지시키는 새로운 인종 차별 금지 정책에 만장일치로 투표하였습니다. 그 결과, 저희 직원들은

이번 학기 차별 금지 및 인종 차별 금지 교육에 참여할 것입니다. 또한, 학생들이 학습과 생활을 위한 성공적인 행동 능력을 구축할 프로그램과 방법들을 고안 중입니다.

학생들의 대인 관계 능력과 직무 능력 향상을 돕기 위해 학교 생활의 체계와 일정에 대해 재 학습하고 있습니다. 가정에서 시간을 내어 학교 생활에 적합한 행동에 대해 의논하고 매일 성공적인 학습을 위해 학교가 제공할 수 있는 지원들에 대해 대화를 나누어 주십시오. 함께 힘을 합치면 우리 젊은이들의 삶에 변화를 가져올 수 있습니다.

팬데믹은 지금까지 경험한 다른 어떤 시간보다 더 많은 스트레스를 직원에게 안겨주었습니다. 대체 교사를 포함한 일부 직원 군은 올해 최소한의 인력으로 운영되고 있습니다. 교사들과 교장들이 종종 대체 교사가 채워지지 않은 직무를 대신할 정도로 일손이 매우 부족한 상태입니다. 모두가 지쳐 있습니다. 새 직원을 모집 채용하여 모두의 부담을 덜기 위해 다방면으로 방법을 모색하고 있다는 점을 알아 주십시오.

앵커리지 교육구는 모든 학생들과 직원들이 안전한 환경에서 존엄 및 존중과 함께 교육과 업무를 추구할 권리를 확언합니다.

매일 자녀에게 보여주시는 성공을 향한 동기 부여 및 격려에 다시 한번 감사드립니다.

감사합니다,

디나 비숍 교육학 박사
교육구 총 책임자

[Link to the English version](#)